

«Утверждаю»

Директор МБОУ ООШ пос. Тельмана _____ Е. Л. Кибирова
« ____ » _____ 202__ г.

ПРОГРАММА

«Повышение предметной и методической компетентности педагогов»

МБОУ ООШ пос. Тельмана

Цель: Создание системы повышения квалификации и профессионального развития педагогических работников школы, способной удовлетворить запросы каждого педагога в соответствии с требованиями ФГОС и образовательными потребностями социума.

Задачи:

1. Анализ профессиональных дефицитов, определение общих и индивидуальных предметных и методических проблем.
2. Разработка перспективного плана повышения квалификации педагогов по предметным и методическим компетенциям.
3. Внедрение эффективных методов, средств и организационных форм обучения в образовательный процесс.
4. Применение кураторской методики с целью изучения передового опыта школ – новаторов.

Индикатор достижения:

1. Доля педагогических работников, повысивших результаты учебных достижений обучающихся.
2. Количество открытых уроков, проведенных учителями на школьном и муниципальном уровне, количество выступлений, проведенных педагогами на уровне ОО, района и республики.
3. Количество мастер-классов по трансляции опыта владения современными образовательными методиками и практиками на уровне ШМО и РМО.
4. Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний 1 год.
5. Количество педагогов, участвовавших в значимых конкурсах профессионального мастерства.

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Анализ профессиональных дефицитов, определение общих индивидуальных предметных методических проблем	Мониторинг профессиональных дефицитов. Заседания ШМО учителей-предметников: «Анализ результатов мониторинга профессиональных дефицитов и пути их ликвидации»	В течение учебного года	Выявление дефицитов профессиональных компетенций (предметных, метапредметных и методических) педагогических работников, получение индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) для восполнения выявленных дефицитов	Завучи, руководитель ШМО	Учителя
	Разработка перспективного повышения квалификации педагогов предметным методическим компетенциям	Заседание ШМО учителей-предметников «Выявление запросов по повышению квалификации и разработка индивидуального маршрута педагога по преодолению профессиональных	По плану ОУ, по плану МОН РСО-Алания	Повышение доли: - педагогических работников, повысивших результаты учебных достижений обучающихся; - учителей, занятых инновационной деятельностью; - открытых уроков, проведенных учителями на школьном и муниципальном уровне;	Завучи, руководитель ШМО	Учителя

	затруднений» Прохождение педагогами и управленческой командой курсов ПК в рамках предметной и методической направленности.		- выступлений, проведенных педагогами на уровне ОО, района и республики		
Внедрение эффективных методов, средств и организационных форм обучения в образовательный процесс	Методические консультации с общей тематикой «Повышение эффективности современного урока через применение современных образовательных технологий»	В течение учебного года	Внедрение в практику работы инновационных методик	Завучи, руководитель ШМО	Учителя
Применение кураторской методики	Организация взаимопосещения уроков педагогами школы, изучение и внедрение в практику кураторской методики. Методическая помощь по итогам контроля.	В течение учебного года	Изучение передового опыта. Применение учителями школы лучших практик педагогической работы	Руководитель ШМО	Учителя